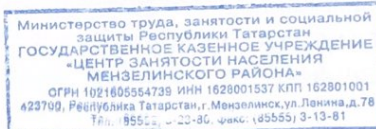


ГБОУ «Мензелинская школа-интернат
для детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, с ограниченными
возможностями здоровья»

Первичная профсоюзная организация
ГБОУ «Мензелинская школа-интернат
для детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей, с
ограниченными возможностями
здоровья»

**Изменения и дополнения
в коллективный договор между работодателем и работниками
ГБОУ «Мензелинская школа-интернат для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями
здоровья»**

на 2021 – 2023 годы.



Изменения и дополнения в коллективный договор прошло уведомительную
регистрацию
в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения Мензелинского района»

Регистрационный № 100 от « 15 » марта 20 22 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Взв. или Генералова Генералова А.В.
(должность, ФИО и подпись)

Мензелинск. Март 2022 год

ГБОУ «Мензелинская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» в лице директора школы – интерната Гильфанова Н.З. с одной стороны, первичная профсоюзная организация ГБОУ «Мензелинская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» в лице председателя первичной профсоюзной организации Валиевой И.Д. пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками ГБОУ «Мензелинская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» на 2021-2023 годы о нижеследующем:

в разделе III:

пункт 3.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

абзац третий пункта 3.1.17 изложить в следующей редакции:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

пункт 3.1.18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить пункт 3.1.23 следующим содержанием:

«3.1.23. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

В разделе VI:

в пункте 6.2.1 слова «Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения

обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пункт 6.2.18 следующего содержания:

«6.2.18. Организовать расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

5.2.2. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

в разделе V:

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID + 19) - два рабочих дня»;

пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов -профсоюза- работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

Приложении №1 состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Г

СОСТАВ Комиссии

Гильфанов Н.З.	Директор ГБОУ «Мензелинская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ОВЗ»
Валиева И.Д.	Председатель первичной профсоюзной организации
Ащеулова Т.В.	Ведущий специалист отдела кадров
Полховская Л.А.	Заместитель директора по УР
Махмутова С.С.	Заместитель директора по ВР
Тверитина Л.П.	учитель
Белякова Т.И.	учитель

От работодателя:

Руководитель
ГБОУ «Мензелинская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»



Н.З. Гильфанов
(подпись, Ф.И.О.)

От работников:

Председатель
образовательной организации
первичной профсоюзной
организации



И.Д.Валиева
(подпись, Ф.И.О.)

Март 2022 года